

Dirbančių žmonių išteklių konkurencingumo didinimas.

Kompetencijų vačeris

Priemonės biudžetas – 216,98 mln. Lt

Priemonės elementai ir jų pagrindimas	Priemonės teisinis pagrindas
Veiksmų programos prioritetas, investicinis prioritetas, konkretus uždavinys 2014–2020 metų Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programos 9 prioritetas „Visuomenės švietimas ir žmonių išteklių potencialo didinimas“, 9.4 investicinis prioritetas „Vienodų galimybių formaliai, neformaliai ir savarankiškai mokytis visą gyvenimą suteikimas visoms amžiaus grupėms, darbuotojų žinių, įgūdžių ir kompetencijos ugdymas ir lanksčių mokymosi būdų, be kita ko, pasitelkiant profesinį mokymą ir įgytos kompetencijos pripažinimą, skatinimas“, 9.4.3 konkretus uždavinys „Padidinti dirbančių žmonių išteklių konkurencingumą“.	ES teisės aktai: 1. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1303/2013 (<i>patvirtintas</i>); 2. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1304/2013 (<i>patvirtintas</i>); 3. Komisijos reglamentas (ES) Nr. 651/2014 – Bendrasis Bendrosios išimties reglamentas (BBIR) 31 str. (<i>patvirtintas</i>); 4. Lietuvos Respublikos Partnerystės sutartis (<i>patvirtinta Europos Komisijos 2014-06-20</i>); 5. 2014–2020 metų Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programa (<i>patvirtinta Europos Komisijos 2014-09-08</i>).
Priemonės problematika ir būtinumas Pagrindinė problema – kintanti ekonomika ir nuolat atsinaujinančios technologijos sudaro tokias sąlygas, kad retas darbuotojas gali išsiversti vien tik su kadaise įgyta kvalifikacija, jos netobulindamas ir neatnaujindamas žinių bei įgūdžių. Priemonės tikslas – užtikrinti nuolatinį darbuotojų kvalifikacijos lygio palaikymą, jų profesinį mobilumą ir gebėjimą sparčiai persiorientuoti į kito ūkio sektoriaus veiklas, sukuriant ir įdiegiant vačerių sistemą.	LR teisės aktai: 1. Atsakomybės ir funkcijų paskirstymo tarp institucijų, įgyvendinant 2014–2020 metų Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programą, taisyklės; Finansinių priemonių įgyvendinimo taisyklės ir jų priedas (<i>patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. birželio 4 d. nutarimu Nr. 528</i>); 2. 2014–2020 metų Europos Sąjungos struktūrinių fondų veiksmų programos administravimo taisyklės (toliau – VPAT) (<i>projektas</i>); 3. Projektų administravimo ir finansavimo taisyklės (toliau – PAFT) (<i>projektas</i>); 4. 2014–2020 metų Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programos priedas (<i>bus parengtas</i>); 5. Priemonių įgyvendinimo planas (<i>bus parengtas</i>); 6. Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros
Pareikšėjai, partneriai Pareikšėjai – privatus juridiniai asmenys ir valstybės bei savivaldybės valdomos bendrovės, prioritetą teikiant labai mažoms, mažoms ir vidutinėms įmonėms. Partneriai – nėra.	
Finansuotinos veiklos, tinkamos išlaidos Finansuotinos veiklos: bendrieji ir specialieji mokymai įmonėms, taikant „kompetencijų vačerio“ sistemą.	
Tinkamos išlaidos: mokymų išlaidos apmokamos, taikant fiksuotąsias sumas.	
Paramos dydis, intensyvumas Paramos dydis: Iki 10.000 Lt (vienam darbuotojui). Kompetencijų vačerio dydis priklausys nuo: 1) mokymų pobūdžio (bendrieji ar specialieji mokymai); 2) įmonės dydžio; 3) fiksuoto įkainio arba fiksuotos sumos dydžio. Dydis bus nustatytas iš istorinių duomenų arba ESTEP atlikto tyrimo.	
Intensyvumas: iki 50 proc.	

+ 10 proc. vidutinėms įmonėms; + 20 proc. labai mažoms ir mažoms įmonėms.	2014–2020 m. programa ir jos priedas (projektas); 7. Priemonės projektų finansavimo sąlygų aprašas (<i>bus parengtas</i>).	
Projekto dydis, trukmė, vieta Projekto dydis, vadovaujantis Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 1303/2013 nuostatomis, negali būti didesnis kaip 172,64 mln. litų. Projekto trukmė – 12 mėn. Projekto vieta – projekto veiklos vykdomos tinkamoje veiksmų programos įgyvendinimo teritorijoje (Projekto administravimo ir finansavimo taisyklių 411 punkte nustatytais sąlygomis).		
Pagalbos būtinumas/proporcingumas Projektas gali būti pradėtas įgyvendinti ne anksčiau nei projektui yra skirtas finansavimas, t. y. nuo sutarties įsigaliojimo dienos.		
Finansavimo forma Negrąžintina subsidija – priemonė įgyvendinama visuotinės dotacijos būdu (fiksuoti įkainiai, fiksuota suma).		
Projektų atrankos būdas Tęstinė atranka. Atsakinga įstaiga – INVEGA.		
Stebėsenos rodikliai <u>I. Produkto rodikliai:</u> 1. Veiksmų programos stebėsenos rodikliai: <i>1.1. bendrieji (ES Nr. 1304/2013):</i> • apmokyti investicijas gavusių labai mažų, mažų ir vidutinių įmonių darbuotojai (vnt.) • dirbantieji, kurie dalyvavo ESF mokymuose suteikiančiuose kvalifikaciją arba kompetenciją (vnt.) <i>1.2. specifiniai:</i> – nėra. 2. Nacionaliniai stebėsenos rodikliai: – nėra. 3. Projekto pasiekimai (statistikai): – nėra. <u>II. Rezultato rodikliai:</u> 1. Veiksmų programos stebėsenos rodikliai: <i>1.1. bendrieji (ES Nr. 1304/2013):</i> – nėra. <i>1.2. specifiniai:</i> • sėkmingai mokymus baigusiu asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, dalis praėjus ne mažiau kaip 6 mėn., bet ne daugiau kaip 24 mėn. po dalyvavimo ESF veiklose (proc.). 2. Nacionaliniai stebėsenos rodikliai: – nėra. 3. Projekto pasiekimai (statistikai): – nėra.		
Projektų atrankos kriterijai (atitikties ir prioritetiniai kriterijai)		